

フルタニ産業株式会社 行動計画

男女ともに全社員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 2 月 1 日～2026 年 12 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

**目標 1 新卒中途採用において女性の採用比率を高め、
労働者に占める女性労働者の割合を 40%以上とする。**

＜取組内容＞

- 育児介護休業・短縮勤務等の制度の周知、利用しやすい環境作り
- 新卒採用における具体的な女性採用目標数の設定(現 32%→目標 35%)

目標 2 労働時間削減への取り組み。

＜取組内容＞

- 特定の社員に業務が集中しないよう負荷分散の推進し、
社員の一人あたりの残業時間を 30 時間以内とする
- 定時退社日を設定し、会社主導で定時退社を促進する
- 全社員の一月あたりの平均残業時間を 12 時間以内とする

目標 3 年次有給休暇の取得促進。

＜取組内容＞

- 社員の毎月の有給休暇取得率をデータ化し、
有給休暇取得日数について部門毎、個人毎に集計し各部門へ周知を行うとともに、
取得率が低い部門への聞き取り、業務見直し等の働きかけを行う
- 有給休暇取得奨励日を設定し、有給休暇取得を促進する

**目標 4 子育てを行う社員の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備を
行い、育児休業等を取得した男性労働者が 50%以上、女性労働者が 80%以上。**

＜取組内容＞

- 男性の子育て目的の休暇の取得促進。
- 社員が子どもの看護のための休暇について、利用しやすい制度の導入。
- 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、
労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知。